

ASAMBLEA ANUAL ORDINARIA DE 2 DICIEMBRE 2023

A las 12,05 h. comienza la reunión con un doble canal de asistencia: vía telemática y presencial (c/Escultor Gómez del Rio 7, Córdoba)



Asistentes Presenciales:

- D. Gabriel Sánchez (Presidente) - Córdoba
- D^a. Isabel Torres Calzada (Vocal) – Córdoba
- D^a Araceli Velasco Bonilla - Córdoba
- D. Pablo Gil de Avalor Montes – Córdoba
- D^a Consuelo Borreguero Casillas – Córdoba
- D^a María Jesús Abril Sánchez – Córdoba
- D. Juan Manuel Luque Ruiz - Córdoba
- D^a Carmen Fernández Pérez – Málaga
- D^a Antonia M^a Izquierdo López (Vocal) – Málaga

D^ª Eva Camps Olmedo (Tesorera) - Málaga
D^ª Mercedes Anselmo Silvera (Vocal) - Huelva
D. José Sáez Romero (Vocal) – Cádiz
D. Raimundo Fernández López – Cádiz
D^ª Teresa Martínez Cañavate – Granada
D^ª Blanca Marcos Ortega – Granada
D^ª M^ª de La O Barrón Cordero – Sevilla
D^ª M^ª Luz Fernández Pérez – Sevilla
D^ª Aurora Franco Idígoras – Sevilla
D^ª Ángeles Jiménez Vico (Vocal) - Sevilla

Asistentes On Line:

D. Luis García Torres – Córdoba
D. Francisco Agüera – Málaga
D. Javier - Málaga
D^ª Alida Carloni Franca– Huelva
D^ª Beatriz Odriozola (Vocal) – Cádiz
D^ª Annie Bernes - Cádiz
D^ª Blanca Cuevas (Secretaria) – Sevilla
D. José Ignacio Aguilar – Sevilla
D^ª Irene Velázquez - Sevilla
D. José Valentín Ramírez - Jaén

ORDEN DEL DÍA.-

1. Informe de gestión de la Junta Directiva desde su elección.
2. Repaso de la [memoria de 2022 de DMD Andalucía](#).
3. Grupos en activo en Andalucía
4. Plan de trabajo para el 2023/24
5. Sugerencias y Preguntas

0.- INTRODUCCIÓN

El Presidente, Gabriel, hace una pequeña introducción explicando la conveniencia de llevar a cabo la Asamblea de una manera mixta (presencial y on line).

Saludo y bienvenida a asistentes presentes y online (tomar nota de estas personas). Explicación del porqué de esta Asamblea a final de año. Habrá otra en febrero o marzo.

En el orden del día no hay el punto de aprobación del acta anterior, pues fue una asamblea extraordinaria de constitución de la nueva Junta Directiva, que fue enviada en su momento.

1.- INFORME DE GESTIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA DESDE SU ELECCIÓN

1.1. Tareas burocráticas: trámites para el registro de la nueva JD
Certificado digital del presidente para facilitar gestiones en sitios digitales...ya se ha utilizado desde DMD Federal.

1.2. Funcionamiento interno:

- Reuniones online de la JD (8), con amplia participación y ambiente positivo.
- Comunicación muy frecuente por el canal slack para cualquier asunto que se presenta.
- La secretaria, Blanca Cuevas, he pedido ser relevada de sus funciones en la próxima Asamblea Extraordinaria, en la que se revisarán los Estatutos de la asociación.

1.3. Actividades: Hacemos aquí un muy breve repaso a las actividades de la JD, que serán detalladas en la Memoria de 2023 y en la próxima asamblea general. entrevista online con la Consejería de Salud, sobre DVA y LORE.

- Acción política e institucional

Entrevista con la consejería de Salud de la Junta de Andalucía, en marzo.

Cartas a la Secretaría General de Humanización.

Invitación al pleno de la CGE.

Relaciones con otras entidades: FACUA (convenio

en Cádiz), UCA, Ayuntamiento de Cádiz, y CC.OO.

- Expansión: lo más destacable es la reactivación de los grupos locales en Sevilla, Cádiz, Málaga y, recientemente, en Granada. Se han incorporado a ellos más activistas. El número de personas asociadas va creciendo lentamente.

Creemos que las muchas actividades de expansión de los grupos locales (charlas, mesas informativas, etc.) ha influido en esta realidad.

- Comunicación: DMD ha tenido una buena presencia en medios de comunicación a lo largo del año. Siempre hemos denunciado el difícil desarrollo de la LORE en Andalucía, por la actitud de la Junta, así como la nula difusión de la DVA.
- Atención personalizada: las compañeras Isabel Torres y Eva Camps han atendido a las personas que se han puesto en contacto con DMD para asesorarse sobre la eutanasia y sus trámites, y las han acompañado en varios casos.
- Integración en DMD Federal: DMD Andalucía está integrada en la Junta Directiva y en todos los grupos de trabajo, como LORE, Revista, Testamento Vital, Atención Personalizada, Caja Común y, recientemente, en las actividades de formación. Destacamos las sesiones sobre equipos de referentes, y en el nuevo grupo de Formación DMD (curso previsto en marzo). También participamos en las Jornadas DMD en Gandía.

2.- REPASO DE LA MEMORIA DE 2022 DE DMD ANDALUCÍA.

Explica Gabriel la plataforma web que se ha puesto en funcionamiento para ‘subir’ directamente las actividades que se van realizando; ello hacer mucho más ágil y operativo el conseguir agrupar sistemáticamente las mismas.

Dado que la Memoria se ha enviado a todas las personas asociadas con la convocatoria de las asambleas, no creemos necesario detenernos mucho en este punto. Pero hacemos un breve resumen.

- Acción Política e Institucional: hubo actividades en el ámbito municipal (Sevilla, Huelva y Málaga), provincial (Huelva y Córdoba) y autonómico (Sevilla y Córdoba, además de la entrevista de DMD Federal y Andalucía con la Consejería de Salud; y los contactos con FACUA).
- Expansión: hubo 13 charlas – taller sobre testamento vital y eutanasia y un cine fórum. Esto nos puso en contacto con muchas personas interesadas, y creemos que influye en el aumento de registros de DVA.
Aumentó el número de socias y socios (442). Y también el de activistas en los grupos locales.
- Comunicación: nuestra asociación apareció 24 veces en diversos medios, como prensa, radio y televisión. Generalmente denunciábamos las dificultades en el desarrollo de la LORE y la DVA.
- Atención personalizada: fueron numerosas las consultas sobre testamento vital (35%), derechos sanitarios al final de la vida (24%), LORE (21%) y muerte voluntaria (12%).
- Gestión y trabajo interno: hasta el 26 de noviembre DMD funcionó en Andalucía mediante los grupos locales, coordinados con DMD Federal. Aunque había comunicación entre ellos. Pero hubo siempre presencia de socias y socios de Andalucía en las actividades de DMD Federal, como los grupos de trabajo sobre el Informe LORE, Revista, etc. Además, participamos en el Curso de Verano de la Universidad de Santiago y en las Jornadas DMD de Madrid.

En cuanto al aspecto económico, los ingresos de DMD Andalucía fueron de 24.279,00 euros, frente a unos gastos de 22.324,95 euros (aunque sólo 3.071,40 euros fueron gasto directo en Andalucía).

En este punto Gabriel explica que la diferencia entre ambos conceptos es, básicamente, los gastos de personal de la Oficina que mantenemos abierta en Federal y que tiene una plantilla de cinco personas; gastos que se gestionan bajo el principio de Caja Única de DMD Federal.

Eva, en su calidad de Tesorera tanto de DMD Andalucía como de DMD Federal, explica los dos aspectos básicos de la gestión Presupuestaria:

- 1.- Caja Única. Al objeto de optimizar Gastos y Recursos comunes que, subdivididos en las distintas Asociaciones Autonómicas, serían muy difíciles de asumir.
- 2.- Contabilidad Analítica. Mediante la que se refleja la situación contable particular de gastos/ingresos de cada Asociación Autonómica.

Gabriel desea destacar en este punto la extraordinaria labor profesional y de apoyo que nos presta diariamente el equipo de profesionales y que, sin duda, harían prácticamente imposible el desarrollo de nuestra Asociación en los términos que se viene produciendo.

- Eva quisiera poner en valor la necesaria ‘presión’ permanente en los medios de comunicación, no solo para difundir nuestra asociación sino también, y es muy importante, para tratar de alguna manera de influir en las actuaciones políticas que afectan a nuestra actividad. Ejemplo de esto último ha sido el cambio de opinión de la Administración sobre la necesidad de modificar las Declaraciones de Voluntades Anticipadas tras la aprobación de la LORE.

3.- GRUPOS EN ACTIVO EN ANDALUCÍA

En la actualidad funcionan grupos de DMD en todas las provincias. Menos en Almería y Jaén. En esta última tenemos ya algún contacto para tratar de conseguir un grupo local. Será esta una tarea de la JD para el próximo año.

Pasamos a una ronda de cada grupo para exponer brevemente la situación (reuniones, actividades, aspectos positivos y dificultades).

CÓRDOBA

Existe un grupo de unas 20 personas en contacto habitual si bien, en la práctica, vienen colaborando activamente en las actividades que se plantean unas diez.

Las actividades que, con diversa periodicidad, se vienen desarrollando son:

- Charlas Taller DVA y LORE
- Cine- forum
- Contactos institucionales con la Administración.

HUELVA

Debido a su número limitado de socios no tiene Grupo constituido como tal, si bien hay un nivel de actividad realmente alto, especialmente en el ámbito sanitario.

SEVILLA

Mantiene como prioritario la creación de un Grupo de Referentes LORE, aunque va ‘cogiendo forma’ aún no han llegado a convertirse en algo operativo.

También destaca que tenemos dos médicas trabajando en formar a algunos sanitarios del propio sistema de Salud ante la poca información que les facilitan desde la Consejería.

Se realizan habitualmente, en función de las disponibilidades, talleres y mesas divulgativas.

MÁLAGA

En un año con nuevas incorporaciones al grupo activo, están focalizados actualmente en divulgar información sobre DVA y LORE en los Centros de Salud (gestión que realizan a través de los Servicios de Participación Ciudadana del propio SAS).

Se vienen realizando dos mesas informativas por mes y, destaca, cómo esta actuación desarrollada de manera continua está generando una sinergia muy positiva entre los profesionales sanitarios de los propios Centros de Salud.

La otra vía de actuación es la relación permanente con la prensa y la atención personalizada a las personas que nos la requieren.

El Grupo está conformado actualmente por 6 personas, a destacar: todas mujeres.

CÁDIZ

Cuando comenzamos a trabajar en 2023 nos planteamos las siguientes líneas de actuación:

- 1º.- Constituir una red humana que nos permitiera plantearnos actividades.
- 2.- Fomentar y difundir nuestra presencia en distintos ámbitos de la Administración y Medios de Comunicación
- 3.- Realizar actividades públicas tanto en el ámbito sanitario como en el social.
- 4.- Expandir la red humana a zonas de nuestra provincial tradicionalmente alejadas, con frecuencia no solo geográficamente (Comarcas de la Sierra y Campo de Gibraltar)

Estamos teniendo suerte y los apartados primero y segundo se van cumpliendo razonablemente bien y ello nos va a permitir implementar, esperamos, el tercero durante 2024.

GRANADA

Durante este año no ha habido grupo constituido en esa provincia, si bien como la presencia de dos compañeras a esta Asamblea indica, confiamos que para 2024 lo tendremos pues hay un número significativo de personas interesadas en colaborar.

4.- PLAN DE TRABAJO PARA EL 2023/24

Como se puede observar, tanto el trabajo recogido en la Memoria de 2022 como en el Informe de Gestión siguen las líneas recogidas en el Plan Estratégico 2022-26. Por tanto, un plan de trabajo de DMD Andalucía se centrará en los mismos objetivos. No obstante, podríamos destacar algún aspecto en cada uno de los puntos de dicho documento.

- En cuanto a Acción Política e Institucional, creemos que es conveniente que todos los grupos locales se inscriban en los Registros de Participación Ciudadana (disponemos de la experiencia reciente de Cádiz y de la colaboración de Carolina López, de la Federal). Así mismo, debemos fomentar el contacto con personal sanitario para crear, si es posible, Equipos de Referentes LORE.
- Respecto a Expansión, nuestra tarea principal será la de fortalecer los grupos locales existentes, consiguiendo más activistas y más personas asociadas.

En la misma línea, nos proponemos el contacto con personas de Almería y Jaén, por si podemos formar grupos en esas provincias.

En cualquier caso, es importante la formación de activistas y la de personas que se quieran incorporar. Para ello contamos con los materiales de DMD Federal, así como el curso de formación para el activismo que se está diseñando (se realizará en marzo).

- En lo relativo a Comunicación seguiremos la línea actual, procurando aumentar nuestra presencia en los medios.
- Y en cuanto Atención Personalizada, sería positivo contar con alguna persona más dedicada a esta función, especialmente delicada cuando se trata de asesorar a solicitantes de ayuda médica a morir. Desde Córdoba y Málaga se organiza este tema, derivándose según qué caso al Grupo Local correspondiente.

5.- SUGERENCIAS Y PREGUNTAS

En la próxima Asamblea Extraordinaria procederemos a una revisión de los Estatutos de DMD Andalucía. Para ello presentaremos un borrador que sirva para el texto definitivo.

Igualmente, y dado que habrá que hacer el trámite de envío al Registro de Asociaciones de Andalucía, aprovecharemos para detallar la composición de la Junta Directiva, y la sustitución de Blanca por otra persona en Secretaría.

- Raimundo, Cádiz, consulta sobre la situación de Jaén y Almería de la que no se ha informado. Estas dos provincias es donde, a día de hoy, no tenemos presencia activa; hay socios, pero no Grupos de Trabajo constituidos, estamos trabajando en ello. En Jaén tenemos el contacto con una persona, asistente a esta Asamblea. Procuraremos, en la medida de su disponibilidad, sea el germen para la creación de un Grupo para esta provincia.

-José Ignacio, Sevilla. Desea realizar dos observaciones:

. Sugiere cambiar activistas por otro término, por ejemplo, persona activa, o similar. Entiende que el término puede tener connotaciones no muy adecuadas.

Se asume la observación

. Desea participar en la reconsideración de los Estatutos ya que es un tema que conoce profesionalmente.

El proceso ha de ser por norma abierto a todas las personas socias pero, por supuesto, se agradece el ofrecimiento que se valora como muy positivo y, sin duda, conveniente.

-Irene, Sevilla, consulta si la Memoria se ha enviado.

Se informa que en el mismo mail de convocatoria de esta Asamblea va el hiperenlace al documento.

Sin más temas que tratar, la reunión se da por finalizada a las 13,14h.

VºBº
EL PRESIDENTE



D. Gabriel Sánchez Bellón



LA SECRETARIA

Fdo.: D^a Blanca Cuevas Yust